

明光ネットワークジャパン 健康経営宣言

代表取締役社長 山下 一仁

当社は、会社と従業員がこの with コロナ時代をたくましく生き抜き、ピンチをチャンスに変え、さらなる飛躍を遂げる上では、「健康」が一番大切なことだと考えています。コロナ禍で改めて健康について考えてみる転機にもなりました。このたび、当社は「健康経営」を宣言し、働く従業員のみなさんの健康の保持・増進に積極的に取り組んでまいります。様々な活動を通じて、多様な人材が当社にたくさん集まり、一緒に参画し、尊敬・励まし合い、成長し合う、そういう企業集団にしていきたいと思っています。そのためには、従業員のみなさんの心も体も、そして企業体質も健康・健全であることが大切です。健康であることは、その目的を成し遂げる基礎であり、すべての人の幸せ（well-being）につながることを考えています。

健康経営宣言

明光ネットワークジャパンは、創業来変わらぬ「人づくり」の理念に基づき、自立した人材育成という社会的使命を果たす企業として、その成長を支える従業員の健康保持・増進活動に取り組めます。従業員が心身ともに健康で、一人ひとりの個性や能力を最大限に発揮し、生き活きと働くことができる“well-being”（健康で幸せな状態）な職場づくりを進め、社会に広く貢献する企業を目指します。

2021年1月4日

株式会社明光ネットワークジャパン
代表取締役社長 山下 一仁

【健康経営方針】

1. 従業員の心身における健康保持の推進

従業員の心と身体両面の不調を早期に発見し、所属長や産業医と連携しながら健全な職場環境づくりを進めていきます。

2. 働き方改革の推進

多様な従業員が働きやすさと働きがいを実感できる柔軟な働き方を推進し、従業員が自立的に健康の保持増進に取り組むことを支援していきます。

3. 従業員の健康を大切にす風土醸成

健康経営の取り組みを通じて、「健康を大切にす風土・文化」を定着させ、一人ひとりが健康で、生き活きと働ける環境を整備していきます。